

PROGETTO TIME TO CARE

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI PER LA PROVINCIA DI COMO

L'Associazione Auser Volontariato Como, con sede in Como via Castellini 19, C.F. 95052810132, (di seguito Auser Como) è beneficiaria del finanziamento del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale e del Dipartimento per le politiche della famiglia di cui al bando "Progetto Time to care".

Per l'attuazione del progetto; Auser Como intende selezionare **5 collaboratori**, di cui avvalersi per attività di assistenza alle persone anziane, nell'ambito della emergenza sanitaria da Covid-19 in corso, al fine di incentivare lo scambio tra le nuove e le vecchie generazioni, con una particolare attenzione alla ricostruzione di un tessuto sociale inclusivo, in grado di sviluppare fattori di benessere individuali come la coesione e la crescita culturale e partecipativa e ciò attraverso:

- attività di assistenza a domicilio e/o a distanza dei giovani nei confronti degli anziani;
- attività di "welfare leggero";
- attività di assistenza da remoto, anche mediante contatti telefonici;

come meglio specificato nella descrizione che segue:

contesto sociale in cui si realizza il progetto

La provincia di Como ha circa 600mila abitanti, gli over 65 sono 130mila (+15,9 nel periodo 2012/2019; per gli over 86 + 33,8%). Numeri che attestano la forte presenza di una condizione di fragilità derivante dall'età, alla quale devono aggiungersi le tante altre forme di fragilità presenti nel contesto sociale. Le politiche socio sanitarie sono gestite da ATS Insubria e da 8 ambiti territoriali con i quali Auser ha rapporti di collaborazione/convenzione

Destinatari del progetto

Auser opera a Como dal 1992, ha 15 affiliate locali, 2.868 soci, 270 volontari attivi, 340.000 km percorsi per servizi di accompagnamento, 1350 utenti, 27.000 ore di volontariato/anno.

Descrizione delle attività

Considerate le difficoltà nell'utilizzo di volontari senior a causa dell'emergenza sanitaria, i giovani under 35 che verranno assegnati saranno destinati a dare continuità alle azioni di sostegno alla fragilità, Si coglierà l'opportunità di queste nuove energie per dare impulso al dialogo tra generazioni e per introdurre elementi di innovazione tecnica (utilizzo delle nuove tecnologie), organizzativa (copertura di nuovi Comuni) e culturale (promozione del volontariato, co-progettazione, più sinergia tra affiliate, solidarietà verso le sedi collocate in aree marginali). Auser provinciale coordinerà quindi l'insieme delle attività, secondo un piano d'azione che potrà prevedere la presenza degli operatori non solo presso la sede di Como, ma anche in altre sedi del territorio, con un calendario concordato che consenta di presidiare con adeguata efficacia sia le tre aree di intervento sia la relazione di questi con le attività di promozione sociale delle Università Popolari.

Auser Como stipulerà con i collaboratori prescelti un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di mesi 6 (sei)

Il compenso mensile previsto è di € 375 al netto di tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla normativa vigente escluse quelle a carico del Committente.

I requisiti per partecipare alla selezione sono:

- aver compiuto 18 anni alla data di presentazione della domanda
- non aver superato 35 anni alla data di presentazione della domanda
- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'UE, oppure cittadino di un paese extraeuropeo purchè regolarmente soggiornante in Italia
- non avere riportato condanne

Gli interessati possono presentare domanda, ESCLUSIVAMENTE utilizzando il modulo scaricabile al link <https://politichegiovanili.gov.it/media/1413/format-candidatura-time-to-care.docx>, inviandolo via p.e.c. all'indirizzo compensoriocomo@pec.auserinrete.it entro le ore 14.00 del 31 ottobre 2020 corredato con gli allegati indicati nel modulo stesso. Le domande incomplete, o pervenute con altre modalità, non saranno prese in considerazione. *Si consiglia di indicare nel testo della mail un recapito telefonico per facilitare le comunicazioni*

Una commissione composta da Massimo Patrignani (presidenza Auser Como), Martino Villani (vicedirettore csv Insubria sede di Como), Carla Zanotta (presidente Auser Tremezzina) valuterà le candidature pervenute, entro il 13/11 con il seguente criterio:

ANALISI CURRICULUM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo Valutabile=12 mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di cui il progetto si riferisce		0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,5	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto		9	
	Laurea triennale (o equivalente) attinente al progetto		8	
	Laurea triennale (o equivalente) non attinente al progetto		7	
	Diploma Attinente il progetto		6	
	Diploma non attinente il progetto		5	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto	Da 0 a 5 punti		5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).	Da 0 a 5 punti		5

I dieci candidati che avranno ottenuto il punteggio migliore saranno convocati il giorno lunedì 23 novembre dalle ore 9 alle ore 12 e dalle 15 alle 18 (ingressi scaglionati in ordine alfabetico, *salvo diversa comunicazione MAIL entro le 24 ore precedenti *) presso la Sede Auser di via Castellini 19 - Como per un colloquio attitudinale, che sarà condotto seguendo la griglia di valutazione sotto riportata:

ANALISI DELL'INCONTRO CON LA/IL CANDIDATA/O	Punteggio soglia	Punteggio MININO	Punteggio MASSIMO
Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua <i>mission</i> e dei suoi obiettivi	NO	1	5

Impegno nel volontariato Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
Coincidenza profilo-progetto Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-attività.	NO	2	10
Caratteristiche personali Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4	20
Motivazioni Motivazioni rispetto alle finalità previste, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4	20
Per superare la selezione occorre superare la soglia minima nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni", raggiungendo un punteggio minimo totale di 28. In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.		28	60

I candidati che avranno superato la selezione dovranno obbligatoriamente seguire un percorso formativo preliminare all'inizio delle attività

Sede delle attività formative

Milano, c/o Auser Lombardia, via dei Transiti 21

Argomenti della formazione La formazione, erogata con il coordinamento di Auser Regionale Lombardia, sarà strettamente collegata alle aree di intervento del progetto.

I moduli saranno i seguenti:

- ✓ Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei giovani beneficiari
- ✓ Formazione alla cittadinanza attiva e all'impegno civile
- ✓ Presa in carico del bisogno
- ✓ Programmi applicativi per la gestione dei servizi offerti
- ✓ Competenze necessarie nell'ambito della comunicazione sociale interna ed esterna
- ✓ Tecniche di comunicazione interpersonale per effettuare la compagnia telefonica
- ✓ Animazione sociale da remoto: metodi, organizzazione e progettazione