

STRUTTURA COMPENSI

Remunerazioni lorde annue

DIRIGENTI

Componenti Presidenza



Presidente



QUADRI

Dipendente



IMPIEGATI

Retribuzione media



Il personale di Auser Lombardia è formato mediamente da giovani a differenza del direttore che ha una lunga anzianità lavorativa. L'associazione è particolarmente attenta alla loro formazione ed all'accrescimento delle loro competenze professionali. I dirigenti della Presidenza hanno un compenso legato all'incarico e stabilito dal REGOLAMENTO INTERNO DI AUER LOMBARDIA.

Approvato al Direttivo del 25.09.2018 - Sesto San Giovanni.

I volontari che prestano la loro opera hanno diritto al rimborso delle spese effettivamente sostenute.

RETE AUSER

La Rete Auser in un contesto che cambia

Con l'approvazione della nuova legge di riforma del decreto legislativo 117/17, si supera e si unificano tutte le leggi di settore in un Codice Unico.

Istituisce il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, istituisce obblighi amministrativi e contabili e i relativi controlli, rende praticabile il concetto di trasparenza attraverso l'unificazione dei modelli di bilancio, compreso quello sociale e la loro pubblicazione e trasmissione al Registro Unico.

Definisce con chiarezza la natura giuridica e il ruolo degli enti, quale condizione imprescindibile per la necessaria valutazione della corrispondenza degli ETS (Enti del Terzo Settore).

Con il nuovo Codice del Terzo settore si apre di fatto una nuova epoca per l'insieme del mondo associativo e la sua relazione con la Pubblica Amministrazione.

“L'articolo 55 del Codice del Terzo settore rappresenta una delle più significative attuazioni del principio di sussidiarietà.

Applicando l'art. 55 si instaura fra i soggetti pubblici e gli enti del terzo settore un canale di amministrazione condivisa, alternativo a quello del profitto e del mercato” (Corte Costituzionale, sentenza n. 131 del 2020)

La sentenza della Corte Costituzionale apre una nuova fase nella quale la capacità di fare rete sul territorio, di collaborare tra enti diversi e con diverse competenze è fondamentale per sedersi in condizioni di parità ai tavoli istituzionali per contribuire a realizzare nuovi servizi per il welfare di prossimità.

Auser “Grande rete Nazionale”

L'art. 41 del codice riconosce Auser Nazionale fra le otto grandi reti associative nazionali. Alle reti associative nazionali viene richiesto di svolgere un ruolo di “garante” nei confronti della propria filiera di associate, condizione necessaria per l'iscrizione delle reti associative nazionali nel Registro del Terzo settore (RUNTS).

Sancisce il passaggio dalla responsabilità individuale dei presidenti alla corresponsabilità degli organismi dirigenti, con l'opportunità dell'autocontrollo interno alla rete associativa. Viene inoltre richiesta un'attività di coordinamento, tutela, rappresentanza, promozione e supporto per lo svolgimento delle loro attività di interesse generale, anche allo scopo di promuoverne ed accrescerne la rappresentatività presso i soggetti istituzionali, i portatori d'interesse e i propri soci.

“Auser associazione unica”

Garantita dalla tessera individuale di associato, valida su tutto il territorio nazionale, ovunque si trovi, il socio può accedere a qualsiasi sede o servizio di Auser. L'Auser si articola su tre livelli di direzione e coordinamento: Nazionale, Regionale, Comprensoriale.

A livello territoriale, Auser si è strutturata con Associazioni Locali Affiliate (ALA), che svolgono attività di volontariato alla persona, volontariato civico e promozione sociale”.

La dotazione identitaria di Auser

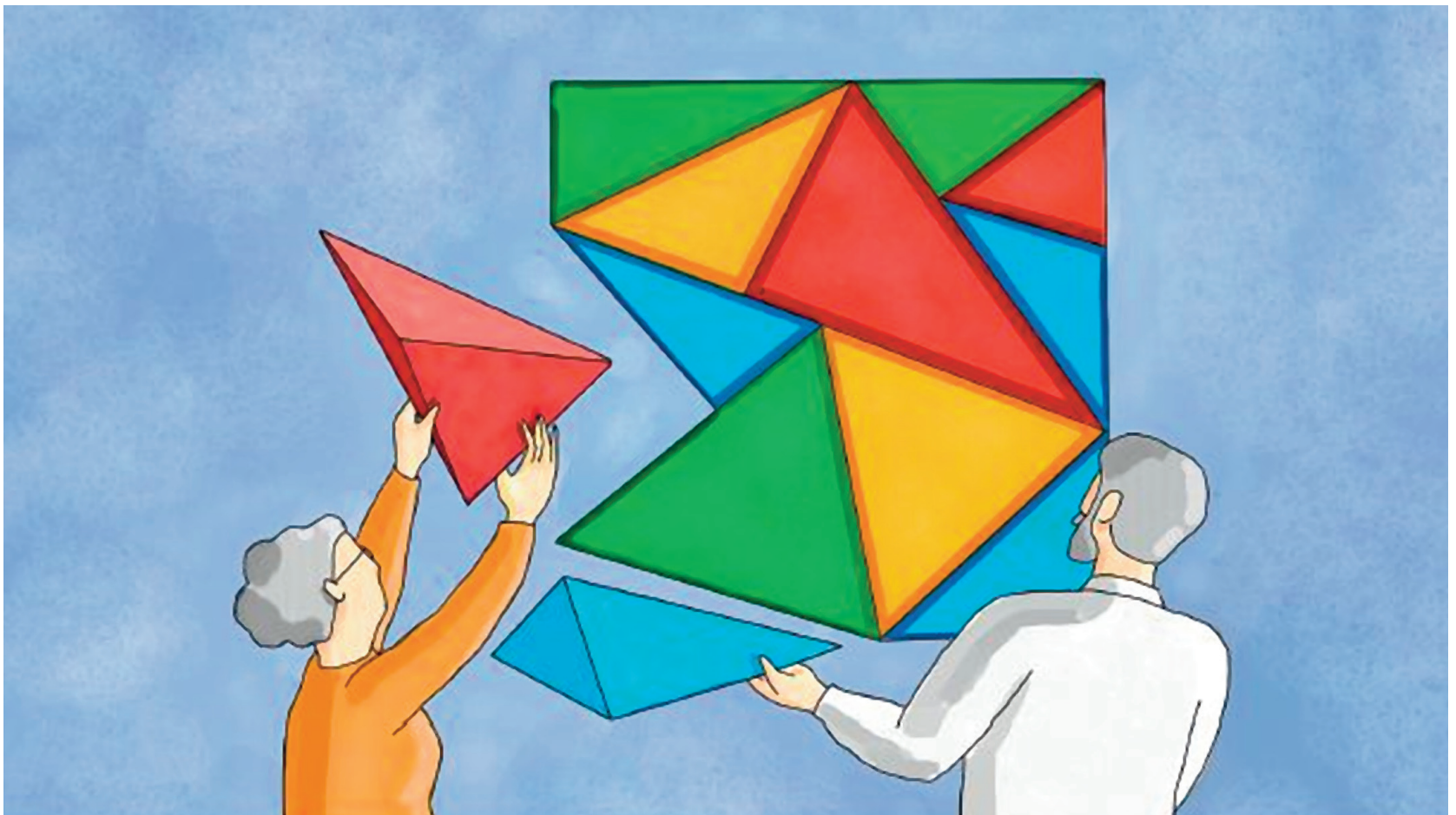
- La Carta dei Valori
- Il Codice Etico
- Il Progetto Sociale

La dotazione strumentale di Auser

- Il manuale di Identità visiva
- Il manuale per lavorare e svolgere le attività in sicurezza

Applicativo unico Auser (GasNet)

Una piattaforma dedicata, strumento fondamentale per la gestione dei dati e delle attività di tutta la rete Auser: Libri sociali obbligatori, i bilanci economici, il rendiconto delle attività dei servizi alla persona, della promozione della cultura, dei servizi civici e tutte le attività relative alla socialità e al benessere della persona. L'applicativo unico è uno strumento indispensabile per la redazione del Bilancio Sociale annuo come richiesto dal Codice del Terzo Settore (CTS).



Gli investimenti per il rafforzamento, il coordinamento e i servizi di Auser Lombardia dedicati alla sua rete.

La sfida che la riforma ha richiesto dal punto legislativo e organizzativo ai soggetti del Terzo Settore, ha impegnato il centro regolatore regionale ad un lavoro straordinario di natura formativa, consulenziale ed economica.

Investimenti per i servizi resi al territorio:

- Formazione relativa all'adeguamento degli Statuti regionali, comprensoriali e delle Associazioni Locali Affiliate di volontariato e promozione sociale (ODV e APS), percorsi formativi specifici relativi alla nuova legge di riforma, agli adempimenti richiesti e relative linee guida che di volta in volta venivano emanati a graduale completamento della stessa e consulenza specifica sugli adempimenti fiscali e contabili relativi alle modalità di tenuta dei bilanci e adempimenti per i dipendenti;
- Consulenza informatica e formazione specifica dedicata all'utilizzo e allo sviluppo dell'applicativo unico Auser (GasNet), per i supporti organizzativi, di monitoraggio, amministrativo-contabili (Gasnet- supporto contabile-ecc) e audit per la gestione associativa;
- Orientamento, consulenza, scrittura, gestione, supporto per la rendicontazione e partecipazione a bandi di progetto, costituzione e coordinamento nuovo gruppo di lavoro regionale dedicato;
- Coordinamento delle attività di comunicazione;
- Gestione partita assicurativa relativa ai gruppi dirigenti e ai soci, sedi e Kasko mezzi di trasporto;
- Scrittura e partecipazione al bando servizio civile nazionale con due progetti di Auser Regionale, cui vengono associati i territori e le Ala, incombenze amministrative e relazionali, selezione delle candidature, formazione e consulenza nei confronti degli Olp, formazione generale e specifica dei ragazzi volontari del Servizio Civile per assolvere a tutti gli obblighi di legge;
- Costi RSPP regionale per tutte le nostre associazioni, dichiarazione inizio attività, sicurezza alimentare e piano di controllo, corsi di formazione;
- Servizi dei sistemi informatici, supporto e formazione forniti nella digitalizzazione delle strutture territoriali per l'adozione e l'utilizzo delle piattaforme digitali in particolare ZOOM e il monitoraggio.

Nel 2020 Auser ha investito per il personale e i collaboratori per un totale di € 81.700 stimati.

Costi che sostiene Auser Regionale per i servizi a favore del territorio:

- Costo sms per proselitismo e raccolta fondi per € 5.000
- Costi annui per la PEC per € 4.000
- Costi di Alfapi per il mantenimento e aggiornamento dei Siti web di tutta la Rete per € 3.600
- Spese telefoniche a carico di Auser di cui il 50% è per l'assistenza della rete per € 3.800
- Spese di consulenza (Ricci) di cui il 60% è per la rete è pari a € 6.400

Il totale di questi costi equivale a € 22.800



Minori introiti:

- Minor quota 5x1000 ad Auser Lombardia pari 0.08%, per un totale di 40.000 euro (20.000 anno finanziario 2018 e 20.000 anno finanziario 2019);
- Restituzione 50% delle quote assicurazioni volontari ai comprensori per € 29.400.

Il totale equivale a € 69.400

Il costo totale che Auser sostiene per supportare la rete è di € 173.900.

GLI STAKEHOLDER DI AUSER

Sono denominati stakeholder tutti i soggetti direttamente o indirettamente coinvolti negli obiettivi, nelle proposte, nelle attività, nei risultati e nell'impatto sociale dell'Associazione Auser Lombardia.

Auser ha una molteplicità di **stakeholder** che articoliamo di seguito in base alla loro posizione rispetto all'Associazione.

